

A satellite view of Earth from space, showing the Americas and the Moon in the background. The Earth is the central focus, with the Americas visible in the center. The Moon is in the upper right corner. The text is overlaid on the Earth.

**Yo no veo  
ninguna frontera**

**Y tú?**

**Dimensión económica**

**Dimensión social**

**Dimensión ambiental**

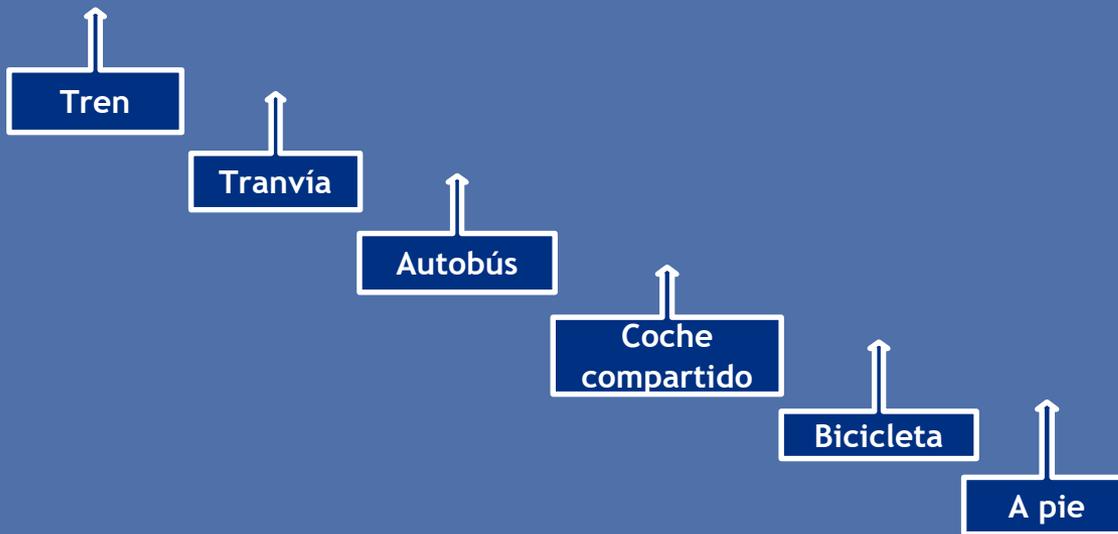
**Economía**

**Medio ambiente**

# Impactos ambientales económicos asociados al modelo actual de movilidad



# Movilidad y Estrategia Sindical





1

En las grandes empresas y centros de actividad laboral es importante nombrar la figura del **gestor de movilidad**. Constituir consejos de movilidad (integrados por empresas, sindicatos, administración local y operadores de transporte público y/o colectivo) en los polígonos industriales y centros de actividades múltiples. **El gestor de movilidad de estos espacios es el responsable ejecutivo del consejo.**

Nuestra apuesta central es el **transporte colectivo**, con criterios de racionalidad, es decir, dimensionando los vehículos de forma que se optimice su uso y eficiencia.

Es conveniente el establecimiento de **enlaces con las redes de transporte público**, analizando cada caso de manera integral. La consolidación y el desarrollo de la red de transporte público es fundamental y eje central para el desarrollo del conjunto del sistema de movilidad sostenible.



3

Otras alternativas complementarias son incentivar el uso del coche compartido, la bicicleta y los desplazamientos a pie.



4

La empresa tiene que **subvencionar de forma negociada y mediante una acción positiva, la utilización de estos medios.**

El derecho al transporte debe materializarse en el **derecho al título de transporte**, de carácter personal y que abarque a toda la plantilla, **con independencia de su fecha de ingreso y de la situación laboral que tenga** (subcontratos, contratos, personal de las empresas de trabajo temporal - ETT -, trabajadoras y trabajadores autónomos, etc.).

Incorporar la movilidad in itinere y la accesibilidad al centro de trabajo en la evaluación de riesgos laborales. Concebir, en consecuencia, el plan de movilidad como una parte de la prevención de riesgos laborales.



7

Incluir la auditoria de movilidad, en el momento en que se realizan los estudios para la obtención de un sistema de gestión ambiental (EMAS o ISO 14001).

Favorecer la implantación de coche compartido en la empresa, tanto como flota propia como entre los trabajadores y trabajadoras.

La negociación colectiva tiene que establecer, como criterios para la gestión de la movilidad, la diversidad de las situaciones personales, especialmente en los colectivos con mayores desigualdades en materia de movilidad: mujeres, inmigrantes, jóvenes y discapacitados.

De forma que se incentive el encuentro de alternativas personalizadas ante los problemas de movilidad. De la misma manera, la negociación colectiva tiene que **excluir, explícitamente, el permiso de conducir y la propiedad del coche como criterio de selección de personal**. En todo caso, sólo pueden ser condiciones complementarias, no requisitos de selección.

La negociación colectiva tiene que incorporar, como criterio permanente en la gestión de la movilidad, la reubicación sistemática de trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo más próximos en su domicilio, incentivando sistemas de voluntariedad, permutas, etc.

# CCOO se compromete

- ✓ A través de la negociación colectiva exigir a las administraciones públicas, empresarios y empresarias a la adopción de **medidas para reducir el impacto** de las emisiones del transporte para frenar el cambio climático.
- ✓ Elaborar **planes de movilidad** en las empresas para fomentar el desplazamiento sostenible para ir y volver del trabajo.
- ✓ Apostar por el **transporte colectivo**, con criterios de racionalidad (servicios útiles, rápidos y cómodos).
- ✓ Garantizar la **accesibilidad** a los centros de trabajo para los peatones con condiciones de seguridad y sin obstáculos.
- ✓ Promover el uso de la **bicicleta** garantizando unos itinerarios sin peligros y con un aparcamiento seguro.
- ✓ Promover el uso del **coche compartido** garantizando su eficacia y reservando los mejores aparcamientos.
- ✓ Proponer a la empresa la **subvención** de las acciones positivas de utilización de estos medios (por ejemplo, subvencionar los títulos de transporte a los trabajadores).
- ✓ Exigir la incorporación en la **evaluación de riesgos laborales** de la accesibilidad al centro de trabajo como un riesgo laboral más.
- ✓ Incluir políticas de movilidad sostenible en los **sistemas de gestión ambiental**.



**NO PODEMOS  
SEGUIR ESPERANDO**